

Nome:

Data:

SEREI UM EMPREENDEDOR?

Este questionário pretende estimular a sua reflexão sobre a sua chama empreendedora. A seguir encontrará algumas questões que poderão servir de parâmetro para a sua auto avaliação e definição do seu perfil. Não existem respostas certas ou erradas e a exactidão dos resultados depende da sua honestidade. Não há limite de tempo para responder a este questionário.

Utilizando uma escala de 1 a 7, indique com que intensidade estas afirmações descrevem a sua opinião. Para isso **assinale com um X, na folha de respostas**, a alternativa escolhida (aquela que melhor descreva a sua realidade e opinião), utilizando a seguinte escala:

- 1- Nunca
- 2- Quase Nunca
- 3- Algumas vezes
- 4- Regularmente
- 5- Muitas Vezes
- 6- Quase Sempre
- 7- Sempre

1. **MOTIVAÇÃO PARA O SUCESSO**

(Ânsia de trabalhar bem ou de se avaliar por uma norma de excelência)

- A. Encaro os obstáculos e as dificuldades como desafios e oportunidades
- B. Sinto maior alegria por obter uma vitória ou resolver um problema do que por qualquer dinheiro ou prémio que possa receber

2. **PREOCUPAÇÃO DA ORDEM E DA QUALIDADE**

(Preocupação em implementar, conduzir e controlar actividades claras e ordenadas)

- A. Sou capaz de definir objectivos e calendarizar actividades para realizar um trabalho ou projecto
- B. Sou capaz de realizar um trabalho com qualidade e no tempo previsto

3. **INICIATIVA**

(Aptidão para empreender acções, melhorar os resultados ou criar oportunidades)

- A. Posso iniciativa perante situações novas ou complexas
- B. Sou capaz de propor ideias, iniciar projectos e influenciar o rumo dos acontecimentos

4. PESQUISA DE INFORMAÇÃO

(Curiosidade e desejo de adquirir informação)

- A. Sou receptivo a novas informações e procuro informação sobre diferentes assuntos
- B. Obtenho tanta informação quanto me é possível antes de tomar uma decisão

5. CAPACIDADE PARA TRABALHAR

(Qualidade de apreciar o trabalho, mantendo consistente esse atributo ao longo do tempo)

- A. Trabalhar é para mim sinónimo de satisfação e realização pessoal
- B. Sou capaz de sacrificar o meu tempo livre se o trabalho assim o exigir

6. TOMAR DECISÕES

(Capacidade para tomar decisões adequadas face a diversas situações)

- A. Procuro que as decisões que tomo sejam as mais correctas, face ao contexto específico em que tenho que aplicá-las
- B. Antes de tomar uma decisão calculo os riscos de forma realista

7. CAPACIDADE DIRECTIVA

(Capacidade de dizer aos outros o que deve ser feito e fazê-lo de forma a que eles funcionem de acordo com o desejado)

- A. Sou capaz de atribuir responsabilidades aos outros
- B. Sou bem sucedido a influenciar os outros e a fazer com que aceitem a minha orientação

8. O TRABALHO EM EQUIPA E A COOPERAÇÃO

(Capacidade de trabalhar em cooperação com os outros)

- A. Sou capaz de trabalhar em colaboração com outras pessoas
- B. Quando as pessoas cooperam umas com as outras, têm melhores resultados

9. O DESENVOLVIMENTO DOS OUTROS

(Capacidade de empreender acções eficazes, a fim de aperfeiçoar as competências dos outros)

- A. Sou capaz de motivar outras pessoas a realizarem um bom trabalho
- B. Sou capaz de encorajar outras pessoas a procurarem desafios e a buscarem oportunidades

10. ESTRATÉGIA

(Capacidade de observação e previsão)

- A. Consigo perceber os meus objectivos como realizáveis, estudando as dificuldades e elaborando estratégias para superá-las
- B. Sou capaz de identificar quais são os obstáculos para alcançar os meus objectivos e de programar um conjunto de acções para superá-los

11. VISÃO DE FUTURO

(Habilidade natural para identificar uma oportunidade, aproveitá-la, e encaminhá-la ao sucesso)

- A. Sei perceber oportunidades e aproveitá-las de modo apropriado
- B. Sou capaz de antecipar uma situação que possa trazer benefícios/ gerar resultados positivos

12. AUTOCONTROLO

(Capacidade de manter o controlo de si próprio, sempre que confrontado com situações geradoras de emoções e de stress)

- A. Sou capaz de manter a calma perante uma situação de crise e dificuldade
- B. Sou capaz de trabalhar sob pressão e com prazos definidos para a concretização de um projecto

13. AUTOCONFIANÇA

(Confiança na sua própria capacidade de escolher a solução mais conveniente e de realizar um tarefa, sobretudo em situações difíceis)

- A. Tenho confiança nas minhas capacidades
- B. Sou capaz de realizar um bom trabalho, mesmo enfrentando falta de apoio, oposição e hostilidade

14. ADAPTAÇÃO

(Capacidade de se adaptar e de trabalhar eficazmente numa diversidade de situações com pessoas e grupos diferentes- clientes, fornecedores...)

- A. Adapto-me com facilidade a novas e diferentes situações
- B. Sou capaz de me adaptar a meios sociais diferentes daqueles a que estou acostumado (a)

15. PERSISTÊNCIA

(Capacidade para continuar apesar dos obstáculos a enfrentar)

- A. Trato os fracassos como experiências de aprendizagem e como oportunidades para melhorar
- B. Sou uma pessoa capaz de fazer as coisas com precisão não importando o tempo e o trabalho que levem

16. RACIOCÍNIO ANALÍTICO

(Capacidade de compreender as situações e de resolver os problemas, analisando-os de forma ordenada e lógica)

- A. Antes de tomar uma decisão identifico todas as alternativas
- B. Face a situações de grande complexidade, sou capaz de realizar pequenas tarefas de modo a facilitar a sua concretização

17. COMPETÊNCIA TÉCNICA

(Capacidade de utilizar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e de partilhá-los com os outros)

- A. Procuo identificar informações relevantes para melhorar as minhas capacidades e fazer sempre o melhor
- B. Tenho prazer em ensinar aos outros aquilo que sei

18. CRIATIVIDADE/INOVAÇÃO

(Capacidade de criar soluções alternativas, diferentes, encontrando respostas para a resolução de problemas)

- A. Estou constantemente à espreita de ideias novas, úteis e produtivas, venham de onde vierem
- B. Proponho sugestões e ideias para a resolução de problemas

19. O IMPACTE E A INFLUÊNCIA

(Desejo de convencer, influenciar ou impressionar e conseguir a colaboração para atingir objectivos)

- A. Tenho a capacidade de influenciar a acção das pessoas de acordo com os meus objectivos
- B. Tenho facilidade em convencer os outros a fazerem as coisas à minha maneira

20. O ESTABELECIMENTO DE RELAÇÕES

(Capacidade de construir e de estabelecer contactos amigáveis com as pessoas que irão contribuir para a realização dos seus objectivos)

- A. Tenho facilidade em estabelecer contacto com pessoas interessantes para o meu relacionamento pessoal e profissional
- B. Sou capaz de ser atencioso e positivo com toda a gente, independentemente da idade ou aparência, sexo ou raça

21. ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO DE CLIENTES

(Desejo de prestar um serviço aos outros, descobrindo e posteriormente satisfazendo as suas necessidades)

- A. Desenvolver uma actividade “orientada para as pessoas” é simultaneamente um desafio e um prazer
- B. Ser útil aos outros (oferecer ao cliente o melhor produto/serviço) e ser capaz de satisfazer as suas necessidades e desejos é um desafio que me agrada

22. COMPREENSÃO INTERPESSOAL

(Capacidade de perceber e compreender os sentimentos e preocupações dos outros e de lhes dar resposta)

- A. Sou capaz de perceber os sentimentos e reacções dos outros mesmo que não sejam expressos por palavras
- B. A relação positiva ou negativa que estabeleço com outras pessoas depende, em grande parte, do modo como eu me comporto com elas

FOLHA DE RESPOSTAS

Assinale com um X a resposta a cada uma das questões, numa escala de 1 a 7.

Resultado: Some as pontuações obtidas nas duas questões e divida por 2.

Por exemplo: se obteve um total de 14 nas duas questões, deverá dividir por 2 e obterá 7. É este o resultado que deverá registar.

1. Motivação para o sucesso

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

2. Preocupação da ordem e da qualidade

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

3. Iniciativa

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

4. Pesquisa de Informação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

5. Capacidade para trabalhar

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

6. Tomar decisões

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

7. Capacidade directiva

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

8. O trabalho em equipa e a cooperação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

9. O desenvolvimento dos outros

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

10. Estratégia

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

Tenha sempre presente a escala:

- 1- Nunca
- 2- Quase Nunca
- 3- Algumas vezes
- 4- Regularmente
- 5- Muitas Vezes
- 6- Quase Sempre
- 7- Sempre

11. Visão de Futuro

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

12. Autocontrole

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

13. Autoconfiança

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

14. Adaptação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

15. Persistência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

16. Raciocínio Analítico

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

17. Competência Técnica

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

18. Criatividade/ Inovação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

19. O impacto e a influência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

20. O estabelecimento de relações

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

21. Orientação para o serviço de clientes

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

22. Compreensão Interpessoal

A	1	2	3	4	5	6	7	Média =
B	1	2	3	4	5	6	7	

Tenha sempre presente a escala:

- 1- Nunca
- 2- Quase Nunca
- 3- Algumas vezes
- 4- Regularmente
- 5- Muitas Vezes
- 6- Quase Sempre
- 7- Sempre

FOLHA DE ANÁLISE

Como definir o seu Perfil?

Depois de saber os seus resultados parciais (por cada competência analisada) assinale com um X a quadrícula correspondente a esse resultado.

O perfil ideal de competências do empreendedor, encontra-se sombreado. Ao analisar os seus resultados, deverá ter em atenção que, o significado dos desvios de nível inferior ao perfil ideal, deverá servir como um referencial de competências a melhorar. Caso esse desvio seja significativo em vários itens, deverá ponderar se reúne as competências necessárias para prosseguir ou não com a criação da sua empresa.

Competências	Níveis														
	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7		
Motivação para o Sucesso															1
Preocupação da Ordem (Organização) e da Qualidade															2
Iniciativa															3
Pesquisa de Informação															4
Capacidade para Trabalhar															5
Tomar decisões															6
Capacidade Directiva															7
O trabalho em equipa e a cooperação															8
O desenvolvimento dos outros															9
Estratégia															10
Visão de Futuro															11
Autocontrolo															12
Autoconfiança															13
Adaptação															14
Persistência															15
Raciocínio Analítico															16
Competência Técnica															17
Criatividade/Inovação															18
O impacte e a influência															19
O estabelecimento de Relações															20
Orientação para o serviço de clientes															21
Compreensão Interpessoal															22
	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7		